



► Up-a-Tree Associates

'Onderhoudswerkzaamheden' in de kerk

Tekst & Beeld Up-a-Tree

Wat als er een conflict dreigt te ontstaan binnen de gemeente? Hoe vermijd ik als ambtsdrager dat mijn gezin onder de hoge werkdruk lijdt? Hoe zorg ik ervoor dat de communicatie binnen de kerkenraad verbetert? Up-a-Tree Associates is een trainings- en coachingsbureau waar je terecht kunt met dit soort vragen.



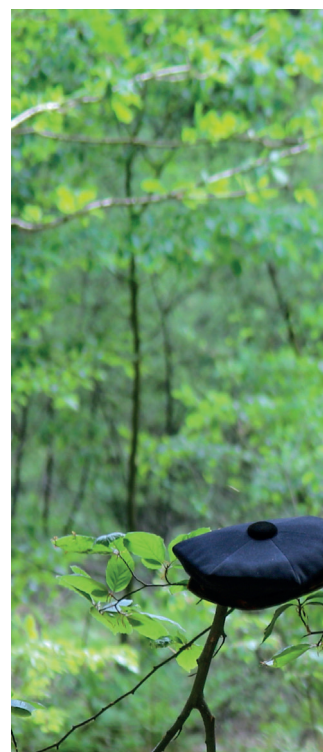
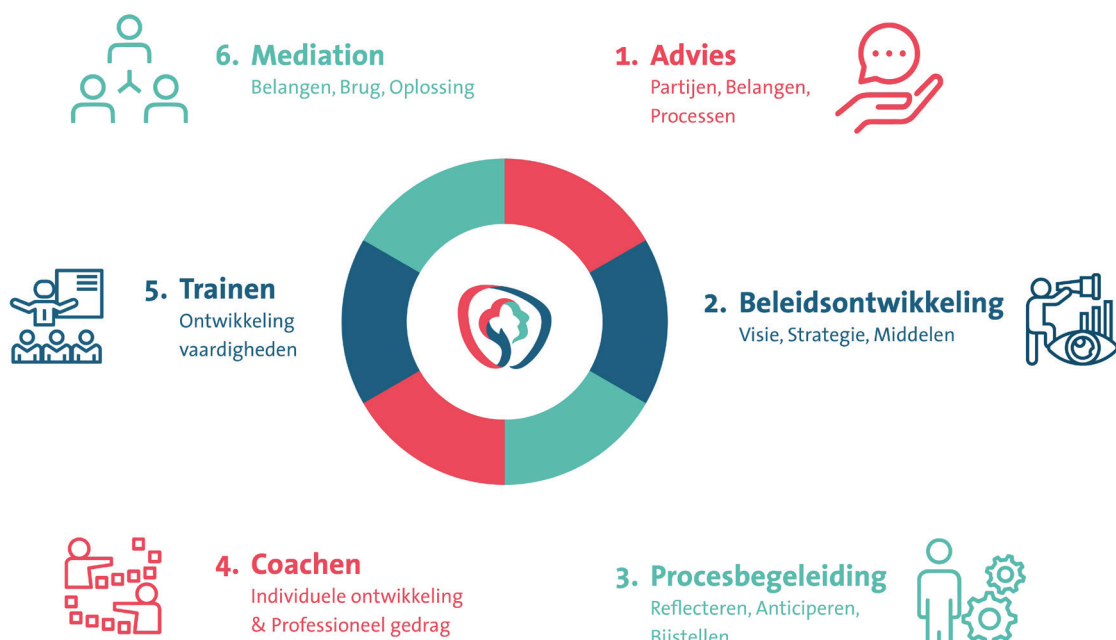
Barend van den Broek en Kees van Dam

Als er een conflict ontstaat binnen de kerkenraad of breder in de gemeente, kan dat mensen diep raken. De gevolgen zijn vaak ingrijpend. Up-a-Tree kan in zo'n situatie veel betekenen – mediation is een van de diensten die het bureau aanbiedt. Maar voorkomen is beter dan genezen. Daarom richt Up-a-Tree zich nadrukkelijk ook op training, advies en

coaching. Zo heeft Up-a-Tree een complete leergang professionele ontwikkeling opgezet voor theologiestudenten, en bijscholingsmodules voor predikanten. Alle diensten van Up-a-Tree vindt u in het diagram afgebeeld.

Up-a-Tree richt zicht zowel op kerkenraden en colleges, als op predikanten en andere ambtsdragers. Barend van den Broek en Kees van Dam, de twee coaches van Up-a-Tree, weten wat er kan spelen op het geschakeerde kerkelijk erf in Nederland. Ze hebben beiden jarenlange ervaring als coach en trainer zowel in Nederland als daarbuiten.

Veel kerkenraden en gemeenten komen bij Up-a-Tree terecht met een gerichte adviesvraag, bijvoorbeeld in het kader van een veranderingstraject of een aanstaande fusie. Ze kunnen altijd rekenen op een goed voorbereid en gedegen advies. Het kan ook dat iemand bij Up-a-Tree aanklopt omdat hij of zij op persoonlijk vlak tegen grenzen aan loopt. Up-a-Tree biedt dan persoonlijke coaching. Het afgelopen half jaar heeft Up-a-Tree ook gereageerd op covid-19. Zowel in de vorm, met coaching, intervisie en advies per video-verbinding. Maar ook in het aanbod van de onderwerpen: hoe goed te vergaderen en te communiceren als je elkaar niet ontmoet?



“Zonder Up-a-Tree was de situatie compleet geëscaleerd”

“Vorig jaar hadden we bij ons in de kerkenraad een conflict dat vrij hoog opliep”, vertelt een predikant die liever niet met naam genoemd wil worden. “Ik heb toen voorgesteld om professionele hulp in te schakelen. In het nascholingstraject van mijn opleiding had ik al eens te maken gehad met Up-a-Tree, en ik wist dat zij ook aan mediation deden.” De predikant nam contact op met Up-a-Tree en legde in een voorgesprek het probleem op tafel. “Daarna zijn er twee sessies geweest met de hele kerkenraad. We hebben dingen naar elkaar kunnen uitspreken en gezocht naar een werkbare oplossing voor beide partijen. Het probleem dat toen speelde is uit de weg geruimd, al veranderen karakters natuurlijk niet. Maar als Up-a-Tree niet was bijgesprongen, was de situatie compleet geëscaleerd. We hebben nu beter zicht op de verschillende karakters die er zijn binnen de kerkenraad en hoe die op elkaar inwerken. Daardoor is er meer onderling begrip gekomen. De kerkenraad heeft het traject als heel verbindend ervaren. Een van de broeders zei later: “We zouden eigenlijk elk jaar zo’n sessie moeten doen.”

“Fijn om iemand te hebben die met je meedenkt”

Voor Jan Drost is Up-a-Tree de afgelopen jaren uitgegroeid tot een vaste sparring partner. Drost is algemeen secretaris van het deputaatschap Bijzondere Noden van de Gereformeerde Gemeenten, een hulporganisatie die wereldwijd diaconale projecten ondersteunt. “We hebben geen vast aantal sessies per jaar afgesproken; af en toe bel ik Barend en dan maken we een afspraak om weer even om tafel te gaan. Als deputaatschap hebben we te maken met allerlei verschillende belanghebbenden: het bestuur, de kerkelijke organisatie, projectpartners, de achterban. Dat is een heel krachtenveld, waarbinnen je als kleine organisatie je werk zo goed mogelijk probeert te doen. Het is fijn om dan af en toe te kunnen sparren met iemand die weet hoe kerkelijke organisaties in elkaar zitten. Iemand die bijvoorbeeld mee kan denken in een bepaalde situatie: dat je nog wat meer geduld moet hebben of juist moet doorpakken.”

Ook op het gebied van personeelsbeleid kan Drost bij Up-a-Tree terecht. “Toen er een vacature ontstond, hebben we een sessie gepland met het hele team. Door middel van persoonlijkheidstesten hebben we met elkaar op een rijtje gezet welke competenties we al in huis hadden en wat voor persoon we nodig hadden om het team aan te vullen. Als je een kleine organisatie bent, is het belangrijk dat je de juiste mensen op de juiste plek hebt zitten.”

“Ik heb geleerd om mijn sterke kanten beter te benutten”

Marian van Giezen, predikant binnen de Protestantse Kerk in Nederland, volgde een coachingstraject bij Up-a-Tree. Ze leerde zichzelf daardoor beter kennen, vertelt ze. “Ik had ooit een folder-tje van Up-a-Tree aangenomen op de Kerkenbeurs. Toen ik bij het leiding geven binnen de kerkenraad tegen dingen aanliep, besloot ik om contact op te nemen.”

Ze ging een coachingstraject in van zeven gesprekken. “Ik heb een heel aantal persoonlijkheidstesten ingevuld. Vervolgens ging ik met Kees het gesprek aan over de uitkomsten. Van te voren dacht ik dat ik een aantal concrete handvatten zou krijgen om bepaalde dingen aan te pakken, maar ik heb vooral meer inzicht gekregen in mijzelf en mijn rol in de groep. Ik had de neiging om mezelf blind te staren op dingen die ik niet voor elkaar kreeg. Door de gesprekken heb ik geleerd om mijn sterke kanten juist in te zetten. Ik ben bijvoorbeeld vooral goed in een-op-een contacten. Kees heeft me laten zien dat je dan ook een manier van leidinggeven moet kiezen die daarbij past, bijvoorbeeld door dingen in de wandelgangen alvast met mensen te bespreken. Zo voorkom je dat ze in een vergadering de hakken in het zand zetten en je een rol moet spelen die niet bij je past.”

► www.up-a-tree.nl

