

VOORBEELDCASUS VOORGANGER HENK

De casus: ds. Henk stelt zich voor

"Mijn naam is Henk en ik ben sinds een paar jaar predikant in een gemeente aan de rand van Randstad. Veel van mijn beschikbare tijd gaat zitten in het voorbereiden van diensten. Ik maak veel werk van mijn preken. In een kerkdienst bereik ik op één moment de grootst mogelijke groep. Mijn opvatting is dat de gemeente in de eerste plaats naar de kerk komt om het Woord van God te horen. In een goed voorbereide dienst help ik hen met een degelijke preek om richting te wijzen voor het leven.

In mijn gemeente zijn geen grote conflicten. Ik sta gemeenteleden bij die in problemen zitten. Daar laat ik nooit gras over groeien. Een bezoek meer of minder, daar let ik niet op. In contacten met gemeenteleden doe ik mijn best om hun situatie te kunnen duiden. Dat zie ik als een deel van mijn taak als professional in de gemeente. De gemeenteleden waarderen dat. Ze erkennen mijn gaven, mijn inzet en mijn beschikbaarheid.

Natuurlijk gaat niet alles vanzelf goed tussen mij en de gemeente. Sommige gemeenteleden stellen dat ze het moeilijk vinden om de kerkdiensten te verbinden met hun dagelijkse leven. Andere gemeenteleden zeggen dat zij mijn goede bedoelingen waarderen, maar dat ze het gevoel hebben dat er toch geen echt contact is. Sommigen raden me aan 'er iets aan te doen', want zij ervaren de situatie als onbevredigend. Ze hopen dat er verandering mogelijk is.

Voor de volledigheid: binnen de kerkenraad zijn ook verschillende geluiden te horen. Zij die het meest met mij samenwerken zeggen dat ze mijn inzet en kennis waarderen. Met de scribe kan ik accuraat en snel samen werken. Enkele broeders vragen zich af of ik niet te veel van mezelf vraag. Vaders van kinderen die op catechisatie zitten zeggen dat hun kinderen het vaak moeilijk vinden.

Soms krijg ik binnen een paar dagen een aantal keer feedback. Mensen geven dan aan dat het ook anders zou kunnen. Ik neem die opmerkingen serieus, bezin me erop en probeer door studie ze een plek te geven in de voorbereiding voor latere kerkdiensten. Dat is voor mij de gebruikelijke manier om feedback te verwerken. Ik denk dat dat mij en de gemeente ten goede komt.

Ik moet zeggen dat de situatie in de gemeente me soms doet denken aan die in mijn vorige standplaats. Ik vond het niet erg om daar ten slotte weg te gaan. Ik denk aan die periode met gemengde gevoelens terug."

De verwerking: voorgangers en studenten reageren op de casus

Voorbeeldvragen bij de casus

- Hoe zou je in deze casus het probleem willen omschrijven?
- Is er geen oplossing, hoe ga je het dan afwickelen?
- Is er wel een oplossing, welke ondersteuning is dan nodig?

Bespreking

Men benoemt veel positieve eigenschappen van ds Henk: hij is intelligent, aanhoudend, analytisch en trouw. Er worden ook veel uitdagingen verwoord: Henk mist aansluiting en empathie, is niet street-wise, ontvangt kritiek maar laat het daarbij.

Opvallend: deelnemers aan de workshop menen Henk te herkennen. Daarbij worden vele voorbeelden genoemd. Henk lijkt wel heel veel op ... en

Advies

Het volgende advies wordt Henk gegeven: neem een time-out en zoek hulp buiten je werkring; bespreek je functioneren eens per jaar met enkele anderen.

Slotvraag: Wat als jij op Henk lijkt?

Welkom om verder te praten. Up-a-Tree Associates geeft in advies, coaching en training aandacht aan onder meer:

- persoonlijke motivatie
- wat uit je biografie te leren is
- werken met je kwaliteiten en voorkeuren
- tijdsmanagement
- verhouding tussen werk en privé